女性活躍推進法に基づく浜田市特定事業主行動計画の進捗状況

令和6年2月1日現在

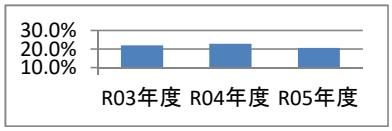
浜田市では、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、浜田市特定事業主行動計画を平成28年3月に策定しました。
現計画（令和3年度から令和7年度）の中では、浜田市の「女性職員の活躍に関する状況の把握」や「女性職員の活躍推進に向けた数値目標」等について定めており、その進捗状況について次のとおり公表します。
なお、女性活躍推進法に基づく浜田市特定事業主行動計画については、市ホームページにて公表しています。

Ⅰ　女性職員の活躍推進に向けた数値目標の進捗状況

1　令和7年度末までに、管理職に占める女性割合を、令和2年4月1日の現状（16.7%）から22.0%以上にします。（一般行政職）

管理職に占める女性割合（各年度年4月1日現在）

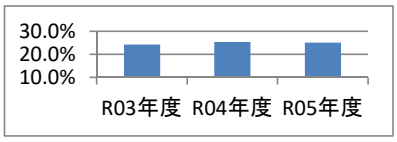
年度	計	男	女	女性割合
R03年度	77人	60人	17人	22.1%
R04年度	74人	57人	17人	23.0%
R05年度	77人	61人	16人	20.8%



2　令和7年度末までに、係長級以上の女性職員の割合を、令和2年4月1日の現状（21.5%）から24.0%以上にします。（一般行政職）

係長級以上に占める女性割合（各年度年4月1日現在）

年度	計	男	女	女性割合
R03年度	231人	175人	56人	24.2%
R04年度	228人	170人	58人	25.4%
R05年度	227人	170人	57人	25.1%

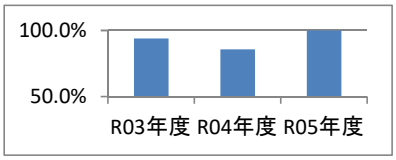


3　令和7年度末までに、「妻の出産補助休暇」及び「男性職員の育児参加のための休暇」について、取得対象職員の認知度を毎年度100%にします。

①妻の出産補助休暇の認知度
（各度中に新たに取得可能となった職員）

年度	対象者	知っていた	知らなかった	認知度
R03年度	17人	16人	1人	94.1%
R04年度	14人	12人	2人	85.7%
R05年度	11人	11人	0人	100.0%

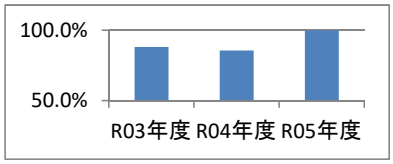
※基準日　2月1日時点



②男性の育児参加休暇の認知度
（各度中に新たに取得可能となった職員）

年度	対象者	知っていた	知らなかった	認知度
R03年度	17人	15人	2人	88.2%
R04年度	14人	12人	2人	85.7%
R05年度	11人	11人	0人	100.0%

※基準日　2月1日時点

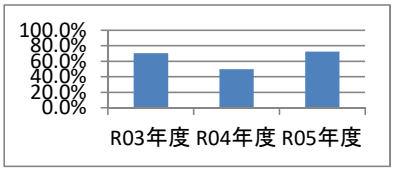


4　令和7年度末までに、「妻の出産補助休暇」を取得する割合及び「男性職員の育児参加のための休暇」を取得する割合を95%以上にします。

①妻の出産補助休暇（各年度中に新たに取得可能となった職員）

年度	取得対象者	取得者	未取得者	取得割合
R03年度	17人	12人	5人	70.6%
R04年度	14人	7人	7人	50.0%
R05年度	11人	8人	3人	72.7%

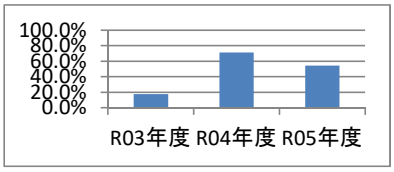
※基準日　2月1日時点



②男性の育児参加休暇（各年度中に新たに取得可能となった職員）

年度	取得対象者	取得者	未取得者	取得割合
R03年度	17人	3人	14人	17.6%
R04年度	14人	10人	4人	71.4%
R05年度	11人	6人	5人	54.5%

※基準日　2月1日時点



Ⅱ　女性職員の活躍に関する状況（再任用職員除く）

1　採用した職員に占める女性職員の割合（各年度年4月1日現在）

年度	正規職員	計	男	女	女性割合
R04年度	一般行政職	9人	6人	3人	47.6%
	消防職	3人	3人	0人	0.0%
	合計	12人	9人	3人	41.7%
年度	正規職員	計	男	女	女性割合
R05年度	一般行政職	20人	12人	8人	40.0%
	消防職	4人	4人	0人	0.0%
	合計	24人	16人	8人	33.3%

2　継続勤務年数の男女の比較（各年度年4月1日現在）

年度	職種	男	女
R03年度	一般行政職	19年	19年
	消防職	21年	9年
年度	職種	男	女
R04年度	一般行政職	20年	19年
	消防職	22年	10年
年度	職種	男	女
R05年度	一般行政職	19年	19年
	消防職	22年	11年

3　職員一人あたりの超過勤務時間（各年度2月1日現在）

年度	一人当たり超過勤務時間（月）
R03年度	6.3時間
R04年度	7.2時間
R05年度	7.0時間

4　管理職に占める女性割合（各年度年4月1日現在）

年度	正規職員	計	男	女	女性割合
R04年度	一般行政職	74人	57人	17人	23.0%
	消防職	8人	8人	0人	0.0%
	合計	82人	65人	17人	20.7%
年度	正規職員	計	男	女	女性割合
R05年度	一般行政職	77人	61人	16人	20.8%
	消防職	8人	8人	0人	0.0%
	合計	85人	69人	16人	18.8%

5-1 係長級に占める女性割合（各年度年4月1日現在）

年度	職種	計	男	女	女性割合
R04年度	一般行政職	154人	113人	41人	26.6%
	消防職	36人	36人	0人	0.0%
	合計	190人	151人	39人	20.5%
年度	職種	計	男	女	女性割合
R05年度	一般行政職	150人	109人	41人	27.3%
	消防職	37人	37人	0人	0.0%
	合計	187人	146人	41人	21.9%

5-2 係長級以上に占める女性割合（各年度年4月1日現在）

年度	職種	計	男	女	女性割合
R04年度	一般行政職	228人	170人	58人	25.4%
	消防職	44人	44人	0人	0.0%
	合計	272人	214人	58人	21.3%
年度	職種	計	男	女	女性割合
R05年度	一般行政職	227人	170人	57人	25.1%
	消防職	45人	45人	0人	0.0%
	合計	190人	151人	39人	20.5%

6　男女別育児休業取得率（各度中に新たに取得可能となった職員）

年度	職種	男	女
R03年度	一般行政職	25.0% （取得可能な職員12名、取得者3名）	100.0% （取得可能な職員6名、取得者6名）
	消防職	0.0% （取得可能な職員5名、取得者0名）	－ （取得可能な職員0名）
	合計	17.6% （取得可能な職員17名、取得者3名）	100.0% （取得可能な職員6名、取得者6名）
年度	職種	男	女
R04年度	一般行政職	33.3% （取得可能な職員9名、取得者3名）	100.0% （取得可能な職員5名、取得者5名）
	消防職	20.0% （取得可能な職員5名、取得者1名）	－ （取得可能な職員0名）
	合計	28.6% （取得可能な職員14名、取得者4名）	100.0% （取得可能な職員5名、取得者5名）
年度	職種	男	女
R05年度	一般行政職	50.0% （取得可能な職員8名、取得者4名）	100.0% （取得可能な職員7名、取得者7名）
	消防職	33.3% （取得可能な職員3名、取得者1名）	－ （取得可能な職員0名）
	合計	45.5% （取得可能な職員11名、取得者5名）	100.0% （取得可能な職員7名、取得者7名）

※基準日2月1日時点

※上記取得率は各年中に子が生まれた男性職員に対する最初の育児休業を取得した男性職員の割合。

（例）令和4年度以前に子が生まれたものの、当該年度には取得せずに、令和5年度になって最初の育児休業を取得した職員が含まれる。

7　妻の出産補助休暇及び男性職員の育児参加のための休暇取得率
（各度中に新たに取得可能となった職員）

年度	職種	妻の出産補助休暇	男性の育児参加のための休暇
R03年度	一般行政職	75.0% （取得可能な職員12名、取得者9名）	25.0% （取得可能な職員12名、取得者3名）
	消防職	60.0% （取得可能な職員5名、取得者3名）	0.0% （取得可能な職員5名、取得者0名）
	合計	70.6% （取得可能な職員17名、取得者12名）	17.6% （取得可能な職員17名、取得者3名）
年度	職種	妻の出産補助休暇	男性の育児参加のための休暇
R04年度	一般行政職	66.7% （取得可能な職員9名、取得者6名）	88.9% （取得可能な職員9名、取得者8名）
	消防職	20.0% （取得可能な職員5名、取得者1名）	40.0% （取得可能な職員5名、取得者2名）
	合計	50.0% （取得可能な職員14名、取得者7名）	71.4% （取得可能な職員14名、取得者10名）
年度	職種	妻の出産補助休暇	男性の育児参加のための休暇
R05年度	一般行政職	62.5% （取得可能な職員8名、取得者5名）	50.0% （取得可能な職員8名、取得者4名）
	消防職	100.0% （取得可能な職員3名、取得者3名）	66.7% （取得可能な職員3名、取得者2名）
	合計	72.7% （取得可能な職員11名、取得者8名）	54.5% （取得可能な職員11名、取得者6名）

※基準日2月1日時点

8　職員数の状況 （各年度年4月1日現在）

年度	正規職員	計	男	女	女性割合
R04年度	一般行政職	486人	302人	184人	37.9%
	消防職	122人	120人	2人	1.6%
	合計	608人	422人	186人	30.6%
年度	正規職員	計	男	女	女性割合
R05年度	一般行政職	490人	306人	184人	37.6%
	消防職	123人	121人	2人	1.6%
	合計	613人	427人	186人	30.3%