

55 億円削減計画個別計画書

区分	その他	担当課	議会事務局						No	4-1-1
項目	議員定数の削減									
削減金額	(H20～H27 削減金額累計)						79,400	千円		
内容	平成 21 年の改選時から議員定数が削減となることから、報酬・手当・共済負担金 政務調査費、費用弁償等関連費用が減額となる【30人⇒28人】									
年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	合計	
推進計画		削減	→	→	→	→	→	→		
推進実績										
金額計画		6,200	12,200	12,200	12,200	12,200	12,200	12,200	79,400	
金額実績										
平成 20 年度 of 取組み										
目標 計画										
課題等										
経過										
進捗評価	A 計画以上 B 計画どおり C 計画一部実施等 D 延期・未実施 E 達成・終了									
備考										

55 億円削減計画個別計画書

区分	その他	担当課	総務部 人事課			No	4-2-1		
項目	職員人件費(通勤手当)の見直し								
削減金額	(H20~H27 削減金額累計)			168,000千円					
内容	『浜田市職員の通勤手当に関する規則(平成17年10月1日規則第50条)第10条』の自動車等の使用者に対する支給額を島根県の『職員の給与の支給に関する規則第12条の9(別表第5の2)』の交通用具使用者通勤手当表と同区分、同額とする。								
年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	合計
推進計画	検討	1/3 減	→	→	→	→	→	→	
推進実績									
金額計画	0	24,000	24,000	24,000	24,000	24,000	24,000	24,000	168,000
金額実績									
平成20年度の取組み									
目標計画	浜田市独自で定めている通勤手当額について、2km以上の通勤手当支給対象者610名をバス利用者を除いて島根県の手当表に当てはめた場合、月々2,000千円(6,100千円⇒4,100千円)の削減となることから見直しを行う。								
課題等	職員の給与にかかる内容のため組合交渉を要する。								
経過									
進捗評価	A 計画以上 B 計画どおり C 計画一部実施等 D 延期・未実施 E 達成・終了								
備考	性質別分析は人件費(経常)								

55 億円削減計画個別計画書

区分	その他	担当課	総務部 人事課			No	4-2-2		
項目	職員人件費(4級主任主事役職加算)の見直し								
削減金額	(H20～H27 削減金額累計)								23,100千円
内容	<p>浜田市職員の給与の支給に関する条例施行規則第45条の加算割合『7級の職務の級の職員 100 分の 15、6 級の職務の級の職員 100 分の 10(6 級の職務の級の職員のうち給料額の 100 分の 12 の管理職手当の支給を受けている職員は 100 分の 15)、5 級、4 級の職務の級の職員 100 分の 10、3 級の職務の級の職員 100 分の 5』のうち 4 級の部分について 4 級係長級と 4 級主任主事級を区別し、後者については、3 級の職務の級の職員と同じ 100 分の 5 とする。(平成 20 年 4 月 1 日現在 45 名)</p>								
年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	合計
推進計画	検討	1/2 減	→	→	→	→	→	→	
推進実績									
金額計画	0	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	3,300	23,100
金額実績									
平成 20 年度の取組み									
目標計画	<p>期末手当及び勤勉手当の加算割合を見直す 4級職員 10/100 ⇒ 4級係長級 10/100、4 級主任主事級 5/100</p>								
課題等	<p>職員の給与にかかる内容のため組合交渉を要する。</p>								
経過									
進捗評価	A 計画以上 B 計画どおり C 計画一部実施等 D 延期・未実施 E 達成・終了								
備考	<p>性質別分析は人件費(経常)</p>								