

次世代育成支援対策推進法に基づく 浜田市特定事業主行動計画の進捗状況

令和7年2月1日現在

次世代育成支援に向けた数値目標の進捗状況

- 1 令和7年度末に、妻の出産補助に係る特別休暇の取得者が95%となるよう目指します。

妻の出産補助休暇取得状況(各年度中に新たに取得可能となった職員)

年度	取得対象者	取得者	未取得者	取得割合
R04年度	14人	7人	7人	50.0%
R05年度	11人	8人	3人	72.7%
R06年度	19人	16人	3人	84.2%

※ 2月1日時点の集計

- 2 令和7年度末に、育児休業の取得率が次のとおりとなるよう目指します。

【男性職員…55%、女性職員…100%】

育児休業取得状況(各年度中に新たに取得可能となった職員)

年度	職種	男	女
R04年度	一般行政職	33.3% (取得可能な職員9名、取得者3名)	100.0% (取得可能な職員5名、取得者5名)
	消防職	20.0% (取得可能な職員5名、取得者1名)	- (取得可能な職員0名)
	合計	28.6% (取得可能な職員14名、取得者4名)	100.0% (取得可能な職員5名、取得者5名)
年度	職種	男	女
R05年度	一般行政職	50.0% (取得可能な職員8名、取得者4名)	100.0% (取得可能な職員7名、取得者7名)
	消防職	33.3% (取得可能な職員3名、取得者1名)	- (取得可能な職員0名)
	合計	45.5% (取得可能な職員11名、取得者5名)	100.0% (取得可能な職員7名、取得者7名)
年度	職種	男	女
R06年度	一般行政職	23.1% (取得可能な職員13名、取得者3名)	100.0% (取得可能な職員8名、取得者8名)
	消防職	0.0% (取得可能な職員6名、取得者0名)	- (取得可能な職員0名)
	合計	15.8% (取得可能な職員19名、取得者3名)	100.0% (取得可能な職員8名、取得者8名)

※ 2月1日時点の集計

- 3 年間20日の年次休暇のうち、職員1人当たりの年次休暇の取得日数割合を令和7年までに70%となるよう目指します。(70%…取得年次休暇14日/年間20日)

※目標平均休暇取得数20日(年次休暇14日、夏季休暇3日、セルフケア休暇3日)

年次休暇等取得状況

年	年次休暇		(年次+夏季+セルフケア)
	取得日数	取得率	取得日数
R04年	9.9日	49.5%	15.0日
R05年	10.9日	54.5%	16.1日
R06年	11.3日	56.5%	16.6日

※暦年(1/1~12/31)での集計