



# 令和8年度 浜田市職員採用案内



# 浜田市職員を志望する皆さんへ

「あなたの成長が、浜田の未来になる。」

今、浜田市はさまざまな課題に直面しています。人口減少、地域経済の変化、暮らしの基盤をどう守り抜くか——まちづくりの転換点にあります。だからこそ今、新しい力が必要です。

行政の仕事は、市民の暮らしを支え、地域の未来を描き、そして実際に形にしていく、大きなやりがいのある仕事です。これからの浜田には、これまでにない発想や働き方が求められています。前例にとらわれず、柔軟なアイデアと行動力で課題に向き合い、新しい価値をともにつくっていく仲間を求めています。

私たちが目指すのは、「新しく、優しく、強い行政」です。

新しい行政とは、変化を恐れず挑戦し続ける組織。

優しい行政とは、市民一人ひとりに寄り添い、丁寧に向き合う姿勢。

強い行政とは、市民から信頼を得て、地域を支える力を持つこと。

これを、職員一人ひとりとともに実現していきたいと考えています。

浜田市役所では、若手でも現場プロジェクトの一員として、

地域課題に向き合う実践的な経験を積むことができます。

挑戦できる環境があり、学び、成長し、その成長が地域の

力へとつながっていきます。

浜田には、あなたの力が必要です。

市民のために、地域のために、そして未来の浜田のために、

あなたの情熱と想いを存分に発揮してください。

ともに、これからの浜田をつくっていきましょう。



浜田市長 三浦 大紀

## 求める職員像

- 1 明るく、親切・丁寧で、市民の立場に立った対応のできる職員
- 2 高い人権意識と倫理観を持ち、市民に信頼される職員
- 3 地域経営感覚とコスト意識を持つ職員
- 4 豊かな郷土愛を持ち、市民と協働してまちづくりに取り組む職員
- 5 新たな課題に挑戦する職員
- 6 活気のある職場づくりを目指す職員

# 浜田市の概要

## 浜田市の暮らし

Life by Numbers in Hamada City



### 人口

(2023年1月末)

Population  
50,573 People  
(as of the end of January 2023)

50,573人



出生：1日当り  
(2022年)

Births (per day)  
0.8 People (2022)

0.8人



### 世帯数

(2023年1月末)

Number of Households  
25,505 Households  
(as of the end of January 2023)

25,505世帯



死亡：1日当り  
(2022年)

Deaths (per day)  
2.7 People (2022)

2.7人



転入：1日当り  
(2022年)

Moving in (per day)  
4.9 People (2022)

4.9人



結婚：戸籍受理分  
(2022年)

Marriages  
(for family registry accepted)  
One Couple Every 2.6 Days (2022)

2.6日  
に1組



転出：1日当り  
(2022年)

Moving out (per day)  
5.4 People (2022)

5.4人



救急出動：1日当り  
(2022年)

Ambulance Dispatches (per day)  
8.4 Times (2022)

8.4件

## まちづくりの基本構想

### 1 基本方針

### 2 将来像

1

#### 浜田らしい 魅力あるまちづくり

独自性 実行性

豊かな自然と温かい人情を誇りに、  
多彩な地域資源や地域の個性を活かし、  
浜田らしい魅力を創造する  
まちづくりを進めます。

2

#### 協働による持続 可能なまちづくり

共感性 持続性

市民、事業者、行政の全ての主体が  
お互いの立場に応じた役割分担のもと、  
多彩な場面で協働し、  
将来にわたって持続可能な  
まちづくりを進めます。

3つの  
基本方針

3

#### 近隣自治体と 連携し、県西部の 発展をリードする まちづくり

発展性

島根県西部の広域的な発展をリードする  
中核都市として、近隣自治体等と連携した  
まちづくりを進めます。

#### 住みたい 住んでよかった 魅力いっぱい 元気な浜田

～豊かな自然、温かい人情、人の絆を大切にすま～

#### 将来像に込めた思い

市民の皆さんが、将来にわたって浜田市に「住みたい、住んでよかった」と思うことができ、本市の多彩な地域資源を最大限に発揮できる魅力いっぱいの元気な浜田市を目指します。

また、本市の美しく豊かな自然と、市民の温かい人情、そして人の絆を大切にすま～を目指します。

詳しくはこちらから [第2次浜田市総合振興計画]

<https://www.city.hamada.shimane.jp/www/contents/1455684299511/index.html>



# HAMADA



日本遺産

## 日本遺産の石見神楽

伝統芸能である石見神楽は、2019年5月に日本遺産に認定されました。50を超える神楽団体による上演が、年間を通してお楽しみいただけます。

### Iwami Kagura, a Japan Heritage

Iwami Kagura, a traditional performance art, was designated as a Japan Heritage in May 2019. You can enjoy the stage performances offered by more than 50 Kagura troupes throughout the year.



## 山陰浜田港のお魚ブランド

アジ、ノドグロ、カレイなど浜田は魚介類の宝庫。「浜田港四季のお魚」を始め浜田漁港で水揚げされた魚介類は山陰浜田港ブランドとして知られています。

### San'in Hamada Port Seafood and Fish Brands

Hamada is abundant in fish and seafood and is well-known for its horse mackerel, blackthroat seaperch, and flounder. Fish and seafood caught at Hamada Fishing Port, including "Hamada Port Seasonal Seafood and Fish," are known as Hamada Brand seafood.



## 奥深い文化のまち

多くの史跡や文化財が残る浜田市。奥深い文化と温故知新の精神が、現在の浜田市に息づいています。

### A City Rich in Culture

Hamada City offers many historic sites and cultural treasures. Our profound culture and spirit of learning valuable things from our past live on in modern-day Hamada City.

# DA

魅力いっぱい、  
元気な浜田市へ  
ようこそ!

Welcome to Hamada City, Attractive and Full of Energy!



幸せのバブルリング®  
Happiness Bubble Ring

### 魅力的な観光スポット

西日本で唯一シロイルカを見ることが出来る「しまね海洋館アควアス」や、みること、つくることの両方が楽しめる「浜田市世界子ども美術館」などがあります。

#### Attractive Tourist Spots

Come visit the various attractive tourist spots, including Shimane Aquarium AQUAS, the only place in western Japan where beluga whales can be seen, and the Hamada Children's Museum of Art where visitors can enjoy both seeing and creating arts.

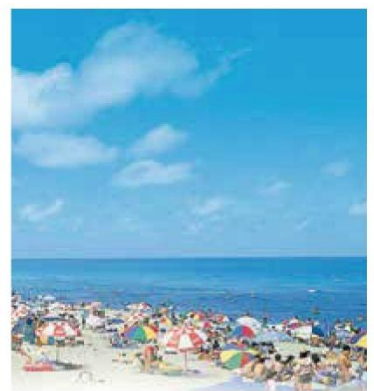


### 良質の温泉

体の芯からぼかぼかに温まり、肌もつるつるになると評判の泉質です。温泉総選挙2021では「うる肌部門」において美又温泉が全国1位に輝きました。

#### High Quality Hot Spring

The water of this spring is well known for warming from inside the body and making your skin smooth. Mimata Onsen was ranked No. 1 in Japan in the "Moist Skin Category" in the Onsen General Election 2021.



### 美しい海水浴場

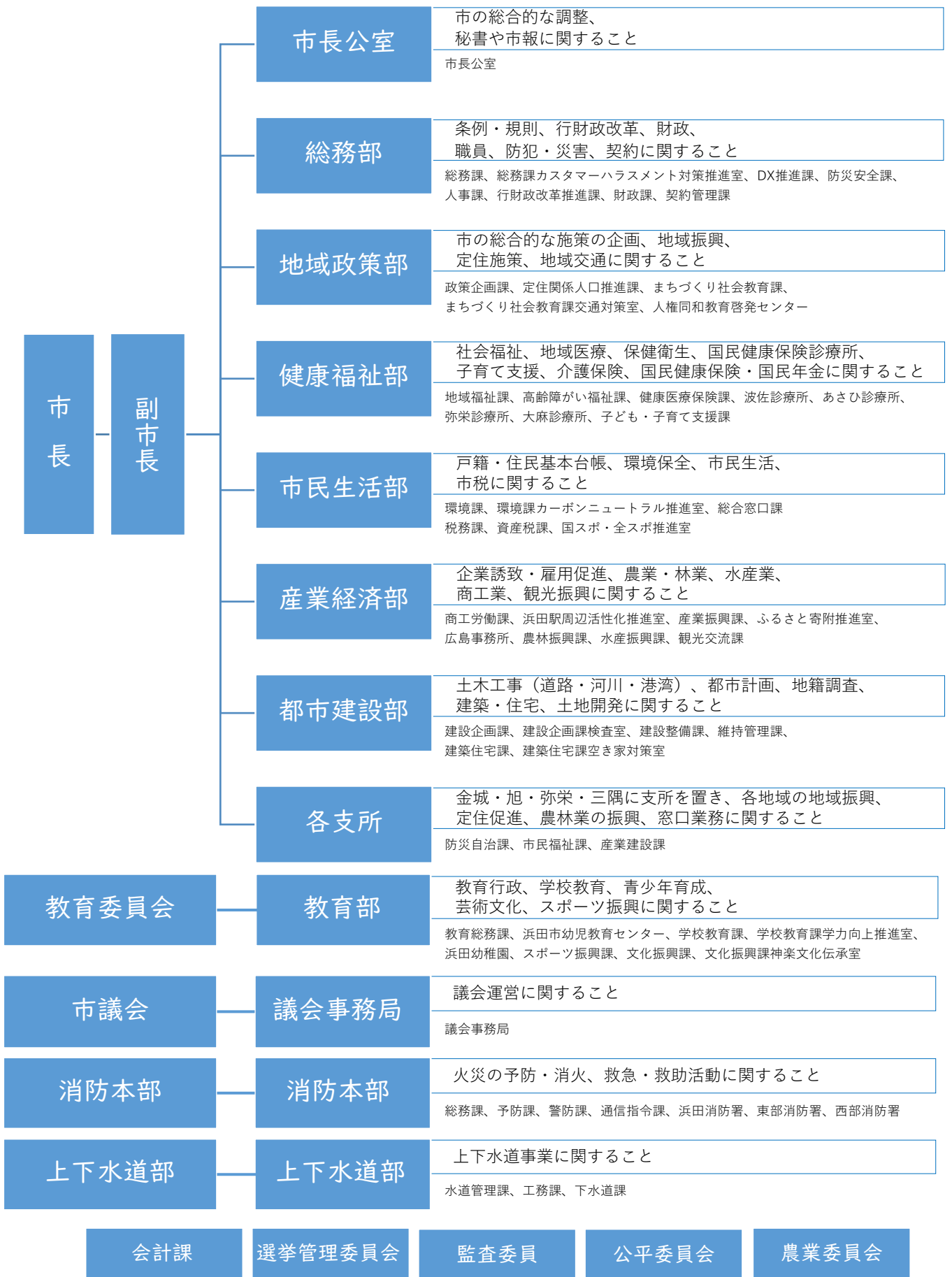
中国自然歩道のコースにも指定されている国府海水浴場を始め、自然を感じる大人気のマリンスポットが多数あります。

#### Beautiful Beaches

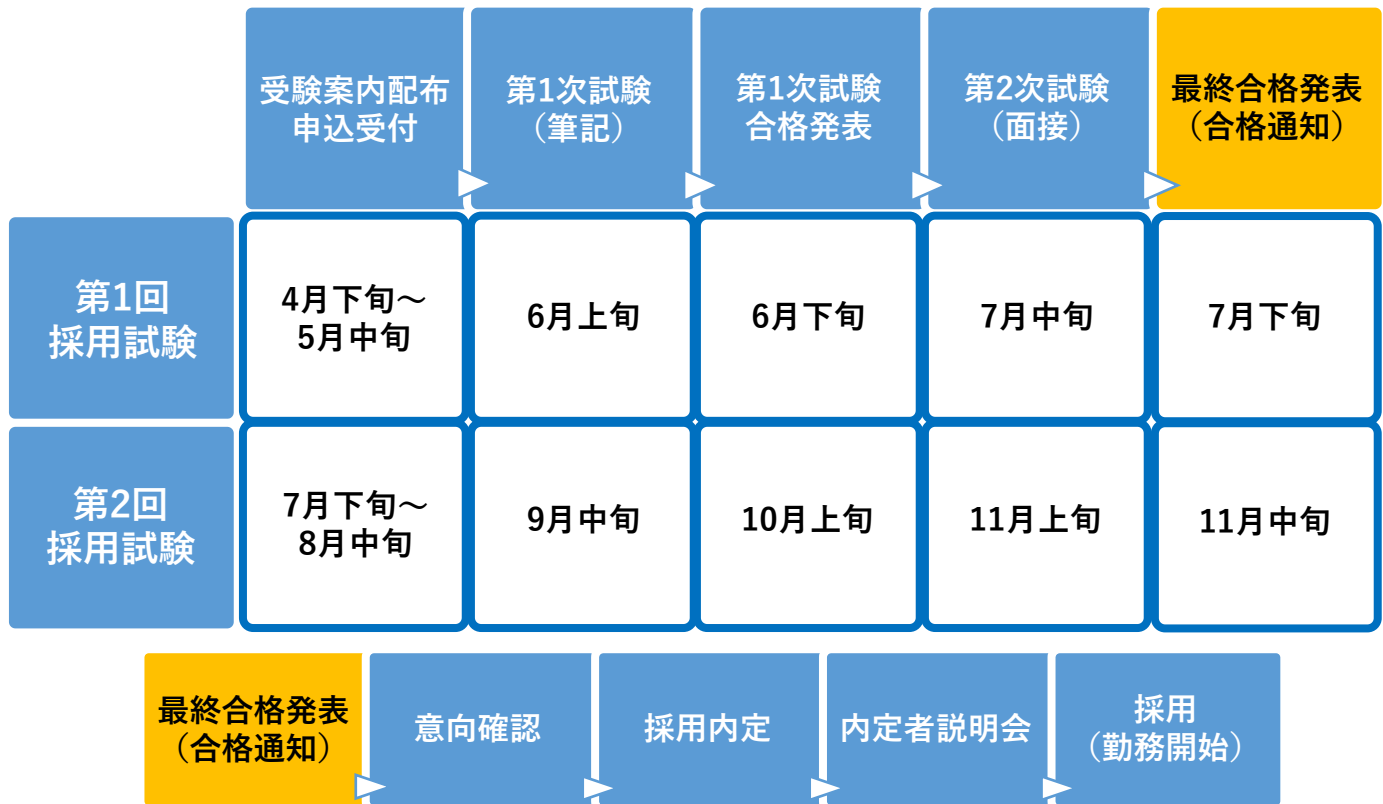
There are many popular beach spots where visitors can immerse in nature, including Kokufu Beach, which is designated as a course destination on the Chugoku Nature Trail.

# 浜田市行政機構図

R8.4.1現在



# 受験から採用までの流れ



※上記試験日程等は予定です。日程や内容が変更となる場合があります。

## 採用に関するQ&A

### Q1 受験に際して必要な学歴はありますか？

「〇〇卒業程度」とは、その学歴の学力を必要とする試験という意味です。年齢などの受験資格を満たしていれば、学歴に関係なく受験できます。

### Q2 毎年すべての職種で採用試験が実施されますか？

退職者などの状況により、職種によっては採用試験を行わない場合があります。採用試験の情報は「広報はまだ」やホームページ上で公表します。

### Q3 SPIを試験問題として使用していますか？

「社会人経験者採用」などの試験においてSPI3を実施しています。特別な公務員試験対策をしていなくても、受験しやすくなっています。

### Q4 社会人経験者採用とはどのようなものですか？

民間企業等での勤務経験(正社員等)が通算3年以上ある方を対象とした試験区分です。年齢など受験資格の詳細は採用試験実施要項にてご確認ください。

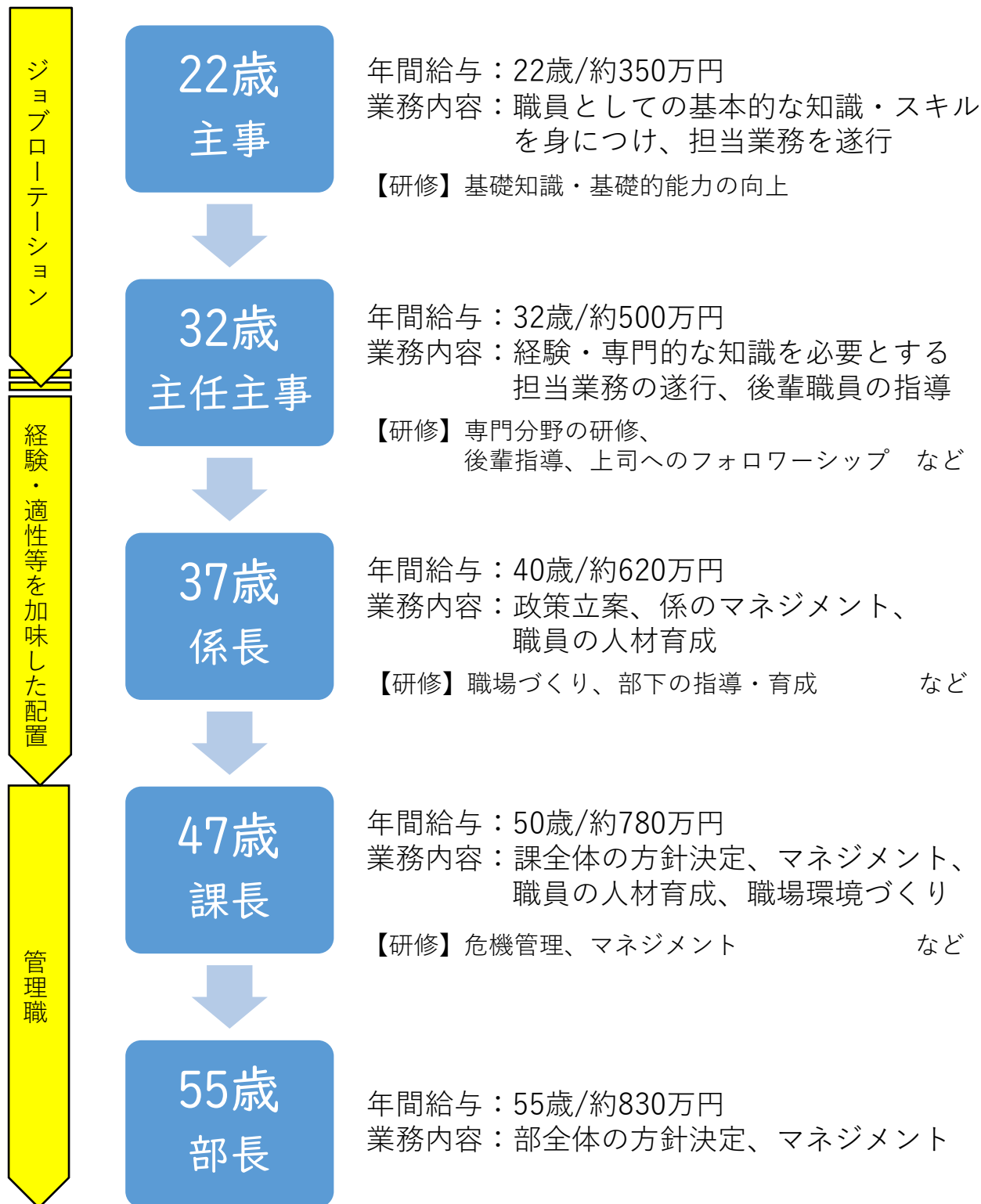
### Q5 浜田市の研修制度を教えてください。

新規採用者対象の研修や階層別研修を実施しており、各階層の職務遂行に必要な知識や技術、心構え等を学ぶことができます。また、外部研修機関などで、専門的な知識・能力を学ぶこともできます。

# 浜田市職員キャリアパスモデル

浜田市職員のキャリアアップの一例をご紹介します

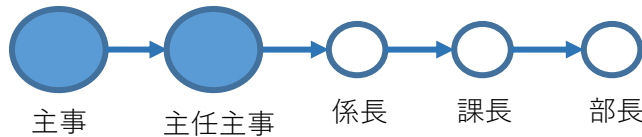
※大学卒業後、22歳で入庁した「一般事務員」のモデルです



# 先輩職員に聞きました！～一般事務職編～

浜田市には、市民のために様々な職場で日々頑張っている職員がいます。  
そんな「経験年数・役職・職種」も様々な先輩職員に生の声をもらいました！

## キャリアパス上のポジション



松井 大海  
(令和6年度採用)

### 【配属歴】

旭支所市民福祉課

## 【一般事務】旭支所市民福祉課 主事

### ○浜田市職員になったきっかけや志望理由を教えてください。

家庭の事情で浜田市に居住してたく、民間企業や県職員と違い、市外への転勤がないのが魅力でした。

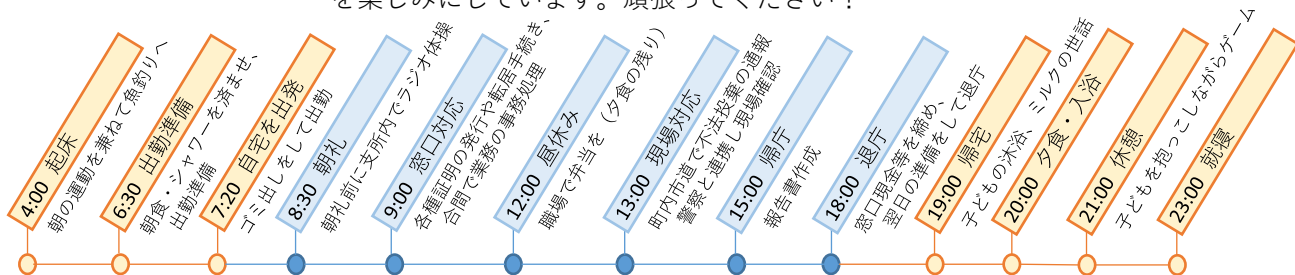
### ○浜田市役所での仕事でやりがいを感じたエピソードは？

税務関係の一大イベントとして、所得税の申告相談の受付があります。旭支所の主担当として2年経験しましたが、2年目にはより市民に寄り添った対応を心掛ける余裕ができ、お礼の言葉や電話までいただけました。とても嬉しかったです。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

公務員にはお堅いイメージがあるかもしれませんが、手順に則った確実な仕事求められる一方、各種休暇や時短勤務など働きやすい環境が整っているのが市役所の魅力です。私も2年目で第一子が誕生し、制度を活用して子どもとの貴重な時間を過ごせました。受験準備は大変かと思いますが、皆さんと働ける日を楽しみにしています。頑張ってください！

### ある日のスケジュール



石原 紗代  
(令和5年度採用)

### 【配属歴】

旭支所防災自治課、  
まちづくり社会教育課

## 【社会人枠】まちづくり社会教育課 主任主事

### ○私の仕事

交付金、補助金の受付や、自治会など地域コミュニティに関する仕事を担当しています。

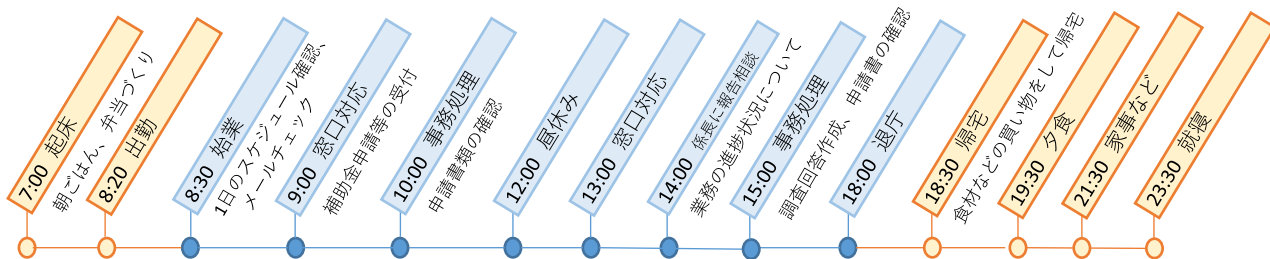
### ○転職して苦労したこと、大変だったことを教えてください。

鳥根県東部の出身で、浜田に縁もゆかりもなかったのが、地域や地区、位置関係を覚えるのが大変でした。まだ覚えきれていません...

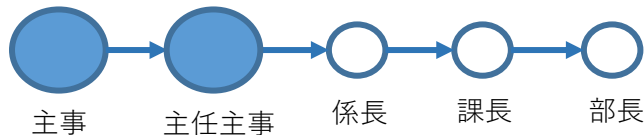
### ○人事異動を経験して苦労したこと、感じたことはありますか？

支所で担当していた業務と関係する部署に異動になったので、業務内容が全く違う部署に異動するより良かったように感じます。浅く広くやっていた業務を深くやるようになって、大変な部分もありますが面白いと感じることも多いです。来庁された方に、あなたに相談して良かったと言われるとやっぱり嬉しくなりますし、頑張ろうという気持ちになります。

### ある日のスケジュール



# キャリアパス上のポジション



水谷 正希

(令和3年度採用)

【配属歴】

税務課、水産振興課

## 【社会人枠】水産振興課 主任主事

### ○私の仕事

浜田産水産ブランドのPR活動や販路拡大、魚食普及活動、漁港や市場施設の管理、漁業者への支援等を行っています。

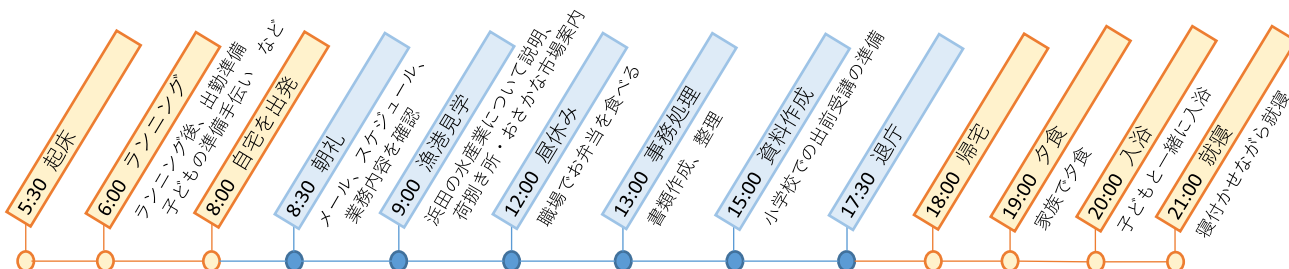
### ○転職したきっかけや志望理由を教えてください。

もともと浜田市出身ということもあり、いつかは地元のために働けたらと考えていました。また、前職では帰宅時間も遅く、土日も仕事が多かったのですが、子どもが生まれたことをきっかけに、家族との時間を大切にしたいと考えワークバランスが取れる市役所で働くことを志望しました。

### ○採用試験前に実際に対策したことなど教えてください。

自分が地元に戻って何をしたいのかまとめ、再確認することです。試験で面接や小論文(当時)があると試験要項に記載があったので、浜田市の状況を調べ、地元に戻ったときに自分なら何が出来るのかを確認し、それについて話したり、書いたりできるようにまとめました。

ある日のスケジュール



# 先輩職員に聞きました！～専門職編～



星山 尚登

(平成31年度採用)

【配属歴】

建設整備課、下水道課

## 【土木技師】下水道課 主任技師

### ○浜田市職員になったきっかけを教えてください。

きっかけの1つが、家族との時間を大切にしたいと思ったことです。東京のゼネコンで働いていたのですが、帰宅時間や通勤等を考えると難しい環境でした。地元だからこそ、家族と協力して子育てを一緒に出来ていると実感しています。また、職場の理解も非常にある環境です。

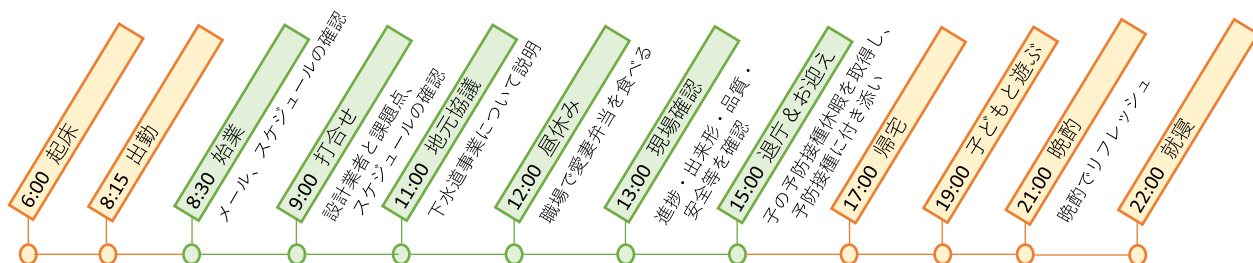
### ○浜田市役所の仕事を通じてスキルアップできたことは？

技師の仕事は、工事の計画から完成まで携わるため、様々なことが学べます。特に、土木は経験工学だといわれることがありますが、市の業務は、多くの工事・プロセスに携わるため、スキル向上につながります。

### ○採用試験前にしておいた方がよいことは？

もちろん、土木の専門知識があったほうがいいですが、採用された後、研修や業務の中で、身につけていきます。実際に採用前は土木未経験者でも現在活躍している先輩方は多数います。一番必要なスキルは、ヒューマンスキルだと思います。

ある日のスケジュール





## 【看護師】 弥栄診療所 主任看護師

### ○私の仕事

診療所の役割は、外来診療や健診業務ではありません。地域の保健師と協働したり、健康づくりに関するイベントにも参加しています。また、地域ケア会議への出席、在宅への訪問診療など、とても幅広いです。

### ○看護師の人事異動について教えてください。

浜田市には4つの診療所があり、それぞれの診療所間での異動があります。その際、業務に支障がないように同じ医療機器や消耗品を使用するなどの工夫をしたり、定期的な会議にて、診療所間での情報共有を行っています。

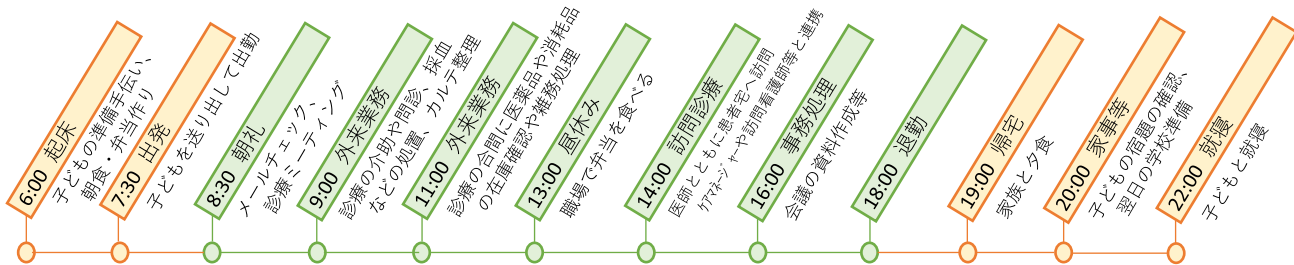
### ○診療所での仕事を通じてスキルアップできたことは？

病院勤務時代と比べ、保健師や栄養士など様々な業種の方と関わることも多く、予防医療について学ぶことができました。また、各種学会や勉強会にも参加でき、プライマリ・ケアについて深く学ぶ機会があります。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

外来に来られる患者様は、子どもから100歳に近い高齢者までとても幅広いです。“地域全体を診ていく”ということが実感できます。一緒に中山間地域の医療に関われることを楽しみにしています！

ある日のスケジュール



## 【保健師】 健康医療対策課 主任保健師

### ○浜田市職員になったきっかけや志望理由を教えてください。

行政保健師として住民と密接に関わって保健活動をしたと思っていました。その時、地元である浜田市の採用があり、慣れ親しんだ地元が自分としても安心できると思い、志望しました。

### ○浜田市職員になって大変だったことを教えてください。

地域住民と近い距離で仕事ができる良さがある一方で、様々な意見を受け止めなければならないことが大変な場合もあります。公務員は公平中立の立場であることを意識して、日々業務にあたっています。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

浜田市にも保健師人材育成プログラムがあり、自身の成長を先輩方と一緒に確認しながら活動できます。一人にさせない環境が整っているので、ぜひ浜田市で保健師として一緒に働きましょう！

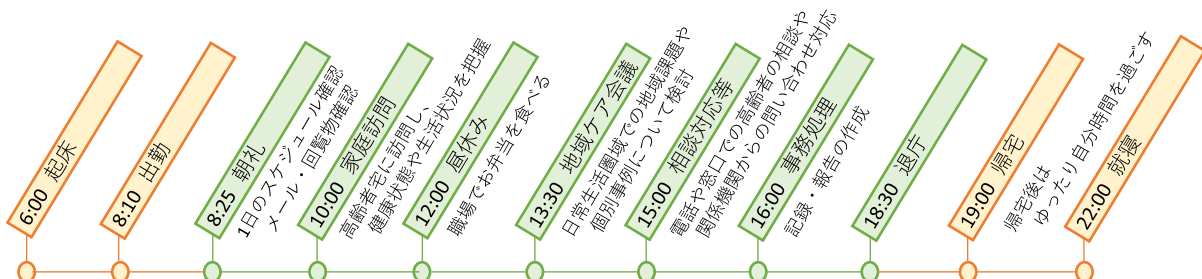
大森 芙有子

(平成29年度採用)

【配属歴】

旭支所市民福祉課、健康医療対策課、子ども・子育て支援課

ある日のスケジュール





奥田 諒子  
(平成24年度採用)

【配属歴】

原井幼稚園、長浜幼稚園、  
石見幼稚園、浜田幼稚園

【幼稚園教諭】 浜田幼稚園 主任教諭

○私の仕事

子ども達と関わる保育業務に加えて、保育室や園庭の環境整備、お便りの作成などの事務的業務など、様々な仕事をしています。

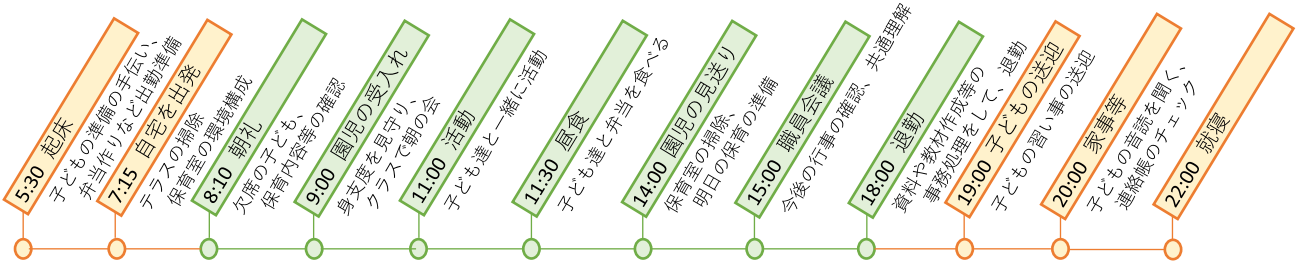
○浜田市役所での仕事でやりがいを感じたエピソードは？

保育以外の仕事もたくさんあるため、とても忙しいです。しかし、子ども達とは毎日楽しく生活でき、たくさんパワーをもらって頑張っています。また、卒園し、成長した子ども達に出会うと、この仕事をやっていてよかったなどと改めて感じます。

○浜田市役所での仕事を通じて、学んだことを教えてください。

子ども達の姿を深く捉え、保育に活かしたいと感じ日々勉強しています。また、特別支援教育や安全管理など、様々な研修にも参加し学んでいます。

おのこのスケジュール



先輩職員に聞きました！～消防職編～



山根 光二  
(令和3年度採用)

【配属歴】

浜田消防署、西部消防署、  
浜田消防署桜ヶ丘出張所、  
東部出張所

【救急救命士】 東部消防署旭出張所 消防主事

○私の仕事

私の現在の主な業務は災害出動（火災、救急、救助）です。災害出動のない時は、訓練や体力錬成、事務仕事をしています。訓練については、各種災害に素早く対応できるように隊で作戦を練り、日々努力しています。

○浜田市職員になったきっかけや志望理由を教えてください。

中学生の時から消防に憧れがあり、高校生の時消防を受験しましたが不合格でした。しかし、自分の夢を諦めることができず、先に専門学校で救急救命士の資格を取得し、再度消防に挑戦しました。

○入庁前のイメージとギャップを感じたことを教えてください。

入庁前は、上司、先輩がとても厳しいと思っていたのですが、わからないことは何でも教えてくれたり、失敗したときにはアドバイスしてくれたり、とても優しいです。

○浜田市消防での仕事を通じて学んだことは？

消防士として知識、技術アップはもちろん、消防は24時間同じ人と生活し、自分のことは全部自分でします。そのため、コミュニケーション能力の向上や、家事ができるようになり、人間的に成長できます。

## 【消防士】 浜田消防署 消防主事



平野 麻奈

(平成31年度採用)

【配属歴】  
浜田消防署

### ○私の仕事

現在は、消防隊・救急隊として勤務しています。出動時以外は、車両及び資機材点検、事務処理など行っています。

### ○浜田市職員になって大変だったこと、ギャップを感じたことは？

元々、水泳をしており、体力的には自信がりましたが、体力面で男性に劣る部分が多く現場で思うように動けないこともあります。その為、休みの日など筋力トレーニングをし1人の隊員として活動できるよう努力しています。

### ○浜田市消防での仕事で、やりがいを感じたエピソードは？

先輩方から教わったことが災害現場でできた時や、現場で、傷病者の方から「女性の人がいて安心した」と言ってもらえた時にやりがいを感じます。

### ○浜田市を志望する方へのメッセージをお願いします。

大変なことや不安なこともたくさんあるかもしれませんが、女性だからこそ活躍できる場面も多くあります。消防士になって、一緒に頑張りましょう！

## 【救急救命士】 浜田消防署 消防主任



江里 集

(平成27年度採用)

【配属歴】  
浜田消防署、  
西部消防署弥栄出張所、  
浜田消防署桜ヶ丘出張所、  
東部消防署旭出張所

### ○私の仕事

日々訓練等を通して各種災害に備えています。私は救急救命士という資格を有しており、救急現場での活動を主に担当しています。

### ○浜田市消防での仕事を通じて、スキルアップできたことは？

幅広い年齢層の同僚や市民の方々とのコミュニケーション力を身に付けることができました。また、何事も準備が大切だということ学びました。

### ○浜田市職員になって苦労したこと、大変だったことは？

私の仕事は災害現場での活動が主となりますが、同じ現場は二度とありません。災害に対する準備だけでなく、臨機応変な判断が必要であり、難しく感じています。その分、自分の活動で救命が出来たときはやりがいを感じます。

## 【消防士】 東部消防署金城出張所 消防主任



松岡 明裕

(平成30年度採用)

【配属歴】  
西部消防署、浜田消防署、  
東部消防署金城出張所、  
東部消防署旭出張所、  
浜田消防署桜ヶ丘出張所

### ○浜田市職員になったきっかけを教えてください。

前職は県外で警察官として働いていましたが、生まれ育った浜田市に貢献し、市民のために力になりたいという思いで浜田消防を志望しました。市民に少しでも安心して頼っていただけるような職員になることが目標です。

### ○転職して苦労したこと、大変だったことを教えてください。

「浜田市」は浜田市、金城町、旭町、弥栄村、三隅町の市町村が合併しているため面積も広大です。

地理・水利把握は各出動において欠かすことができないので、日々非番日や休日を利用して地水利の調査を行っています。

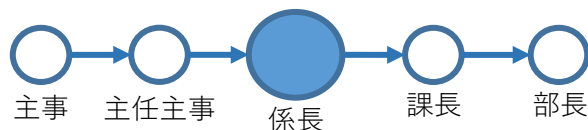
### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

消防職員として様々な災害現場を経験しますので、体力的にも精神的にも大変だと感じるがありますが、その分やりがいを感じることもできる職業です。浜田市民のために一緒に頑張りましょう！

# 係長に聞きました！

浜田市役所でのキャリアについて、イメージを持ってもらうことを目的に豊富な経験を積んできた先輩職員に生の声を聞きました！

## キャリアパス上のポジション



前原 健一  
(平成16年度入庁)

### 【配属歴】

三隅支所産業課、農林課、総合調整室、総務課、産業振興課、弥栄支所産業建設課、関連施設支援室、市長公室

## 【一般事務】市長公室 係長

### ○採用されて間もない頃に仕事を通じて学んだことは？

採用当初に配属された農業振興の部署では、水稻(米)の生産調整や有害鳥獣対策、農業の担い手育成などを経験しました。農業の担い手支援では、現場で直接農業者の方から話を聞く機会が多く、とても勉強になった一方で、支援の難しさも痛感しました。感謝された時にはとても嬉しかったことを覚えています。

### ○係長になって、やりがいを感じるのとはどのような時ですか？

庁内の各部署との連携や、時には何らかの対応を求める調整業務が多く、相手の立場を尊重しながら進めるよう心掛けています。他の部署に負担をかけることもあります。市として進むべき方向性を理解してもらって、業務が前に進んだ時には、やりがいを感じます。

### ○係長になって、大変だったことや苦勞したことは？

係のマネジメント、係員の成長を促す指導の難しさを日々感じています。バランスを見ながら役割分担を見直したり、やりがいを感じてもらえるよう係員とコミュニケーションをとることを心掛けています。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

市役所では、様々な分野の行政サービスを提供します。業務が多岐にわたるため大変な面もありますが、地域を支える様々な分野に携わる貴重な経験に恵まれた職場です。より良い浜田を目指して働くことは、きっと皆さんにとっても、やりがいのある職場になると思います。

## 【一般事務】定住関係人口推進課 係長

### ○私の仕事

関係人口に関する取組や、多文化共生・国際交流に関する業務を行っています。

### ○採用から間もない頃の仕事を教えてください。

採用時は金城町役場総務課に配属されました。庶務的なことや人事に関することも行っていました。その後、税務課に異動になり、住民税の賦課業務を行いました。確定申告や賦課業務の時期は大変でしたが、税金の知識を身に付けることができ自分のためにも大変良かったです。

### ○その仕事を通じて学んだことを教えてください。

その仕事を通じてチームワークの大切さを学びました。忙しい時期だったからこそお互いをフォローしあいながら乗り越えられました。困ったことわからないことがあってもすぐに聞ける雰囲気ができていたのが良かったです。

### ○係長になって、意識していることを教えてください。

視野を広く持つことです。係員のときは、自分の業務を行うことに集中していたのですが、係長になると係全体を見て業務を行う必要があるため、今誰が何を行っているのかは常に把握できるように心がけています。



上木 由香  
(平成16年度入庁)

### 【配属歴】

金城支所総務課、税務課、総合調整室、市長公室、金城支所産業建設課・防災自治課、定住関係人口推進課



銭神 史志

(平成23年度入庁)

【配属歴】  
建築住宅課

## 【建築技師】建築住宅課 係長

### ○私の仕事

建築住宅課の指導係で建物を建築する際に必要な建築確認申請の審査業務や住まいに関わる相談、建築物の耐震に関する補助事業や住宅のリフォームに関する補助事業等の業務を行っています。

### ○係長になって学んだこと、スキルアップしたことは？

1プレイヤーのみならず、係全体をまとめ、系の業務の舵を取ることの難しさやその責任の重さを痛感しているところです。系のマネジメントを常に意識しながら業務を行っています。

### ○係長になって大変だったこと、苦労したことは？

様々な判断に責任の重さを感じます。係員からの相談も受けるようになり、助言の仕方や決断をするのに不安に感じることもあります。上司や諸先輩方に助言をいただきながら業務を進めています。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

幅広い建築行政の職務を通して「建物の安全を守り、安心して暮らせる住みやすいまちづくり」にかかわり、貢献することができます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



山田 健太郎

(平成16年度入庁)

【配属歴】

三隅支所建設課、農林課、  
農林振興課、建設整備課、  
災害復興室、維持管理課、  
弥栄支所産業建設課、  
三隅支所産業建設課

## 【土木技師】三隅支所産業建設課 係長

### ○私の仕事

道路や河川の工事発注や、農地の整備などを担当しています。

### ○係長になって、スキルアップできたことを教えてください。

人を動かすこと。部下を持ち、自分が動くだけでなく部下にどう動いてもらうか考え分かりやすく仕事を頼むこと。また、市全体としてはどうかを考えると、臨機応変な対応も少しずつ出来るようになっていっている気がします。

### ○係長になって、やりがいを感じるのはどのような時ですか？

実際に物事の決裁をするのは課長以上ですが、系の業務を実際に動かし、工夫して変えていけるのが係長だと思って、責任感ややりがいを感じながら仕事しています。

### ○最後に浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

土木技師の仕事はやりながら覚えることばかりなので安心して下さい。専門知識とか気にしすぎず、興味さえあればぜひ受験してみてください。私も土木技師になってはいますが大学は建築学科でした。



前原 良亮

(平成13年度入庁)

【配属歴】

工務課

## 【水道技師】工務課 係長

### ○やりがいを感じたエピソードを教えてください。

自分で設計した水道工事が無事に完成した時にやりがいを感じます。地域住民の方と接する機会も多く、お礼の言葉をいただくこともあり、うれしさとやりがいを実感しています。

### ○1ターンで浜田市役所に入庁して、苦労したことはありますか？

最初の頃は土地勘も無く、方言も分からなかったもので、市民の方からの電話を受けても方言が強い人は何を言っているのか分からない状態でした。今思えば、これが苦労したことです。

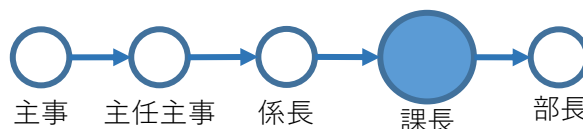
### ○浜田市を志望する方へのメッセージをお願いします。

私は単身で浜田市に来ました。知り合いもない環境で浜田市職員となりましたが、諸先輩方に優しく迎えてもらい、仕事を丁寧に教えてもらいました。気づけば浜田市職員になって20年以上経っています。受験を考えている皆さん、ここにはやりがいのある仕事があります。

# 課長に聞きました！

浜田市役所でのキャリアについて、イメージを持ってもらうことを目的に豊富な経験を積んできた先輩職員に生の声を聞きました！

## キャリアパス上のポジション



岸本 恒久

(平成11年度入庁)

### 【配属歴】

商工観光課、徴収課、  
総合調整室、税務課、  
観光振興課、  
(一社)浜田市観光協会、  
観光交流課、政策企画課  
市長公室

## 【一般事務】政策企画課長（現：市長公室長）

### ○私の仕事

総合振興計画の策定や重要施策の進捗管理など、広く市政運営に関する業務を行っています。また、広域的な政策連携に関することも行っています。

### ○課長になって、やりがいを感じるのどのような時ですか？

やりがいを感じるのは、大きな事業を企画し、予算化し、実際に事業を行う時です。大事なものは「これは自分よりも上役の人がすること」と自分ができる範囲を勝手に狭め、可能性を自ら放棄してしまうのではなく、自分の意見ややりたい事を明確に表明して、積極的に行動に移すことだと思います。

### ○課長になって、苦労したことを教えてください。

苦労するのは、「人を育てる」ということでしょうか。自分がやりたいこと、してみたいことがない職員を育てるのは大変です。逆に、やりたいことがある職員を応援するのは楽しいし、その部下の成長が頼もしく思えます。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

私自身、大学を出て一度は県外で就職しましたが、27歳の時に浜田に戻って来て今に至ります。「いつでも帰れる場所」としてふるさとを意識してもらえよう取り組むことはとても大切だと思っています。市役所の業務は、その想いを形にする、とてもやりがいのある仕事だと思います。



大上 英之

(平成8年度入庁)

### 【配属歴】

農林課、建設整備課、  
維持管理課、下水道課、  
農林振興課

## 【土木技師】下水道課長

### ○私の仕事

下水道施設の新規整備と維持管理を行っている部署の業務統括をしています。

### ○採用から間もない頃の仕事を通じて学んだことを教えてください。

水道部計画係に所属していました。当時、水道部では、水道未普及地域解消事業として、後野町・佐野町・宇津井町へ水道管の新設工事を行っていました。上司、先輩職員の方々の指導を受け、水道工事を含め土木技師として多くの経験をすることができました。現場ごとに起こる様々なトラブルへの対応、複数工事の調整や進捗管理、また、地元調整の進め方などを学ぶことができました。

### ○課長になって、やりがいを感じるのどのような時ですか？

現在、浜田市役所・駅前周辺を含めた地域の下水道新規整備を行っており、事業の完成に向けた取組を一つ一つ進めています。完成はまだまだ先ですが、一つ一つの取組が達成されるたびにやりがいを感じます。

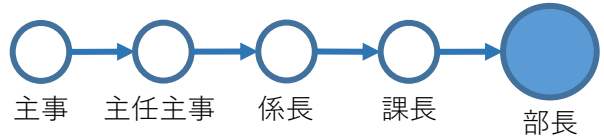
### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

土木技師は、地図に残る仕事ができます。私の部署は道路の下に下水道管を埋める工事がほとんどで地図に残る仕事とは言い難いですが、下水道は生活基盤を支える重要な仕事です。経験がなくても興味がある方は、ぜひ土木技師を目指してみてください。

# 部長に聞きました！

浜田市役所でのキャリアについて、イメージを持ってもらうことを目的に豊富な経験を積んできた先輩職員に生の声を聞きました！

## キャリアパス上のポジション



田中 健司

(令和5年度 部長就任)

### 【配属歴】

税務課、出納室、  
国県事業推進課、総合調整室、  
徴収課、管財課、  
地域プロジェクト推進室、  
ふるさと寄附推進室、  
文化スポーツ課、地域政策部

## 地域政策部 部長

### ○採用から間もない頃の仕事を通じて学んだことを教えてください。

最初は税務課収納係に3年間勤務し、その後は出納室経理係に配属となりました。課内や係内で協力して努力すれば、困難な業務も何とかできるということを実感しました。何度もある過渡期を頑張って乗り越えれば、新しい時代が開けてくるというのは、今の時代でも同じことではないかと思えます。

### ○部長になって、大変だったこと、苦労したことを教えてください。

日々発生する問題や長期的な課題などについて、部長としての判断を求められる立場にあります。理解ができていないまま判断はできないので、当然自分でも調べて勉強が必要でしたし、職員の皆さんにも頑張ってもらいました。やはり現場をよく知っている職員の皆さんの話をよく聞くことが大事だと思いました。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

これから初めて社会に出られる方や、既に社会で頑張ってきた方など、市で採用される職員は様々な経歴の人が集まっています。それが幅広ければ広いほど、様々なことに対処できる集団になっていきます。ぜひ皆さんの長所を浜田市のために活かしてください。併せて、自分では気付いていないかもしれない個性を、一緒に市の業務の中で発見していきましょう。



下間 麻利江

(令和5年度 部長就任)

### 【配属歴】

市民課、商工観光課、  
秘書課、総務課、人事課、  
建築住宅課、情報政策課、  
総合窓口課、議会事務局

## 議会事務局 事務局長

### ○採用から間もない頃の仕事を通じて学んだことを教えてください。

採用時は市民課（現在の総合窓口課）に4年間に在籍しました。戸籍法や民法をしっかりと理解しなければならず、参考図書等を読みまくって勉強しました。人生の節目に関連する戸籍手続きやそのしくみは複雑で奥深く、法の重要性をあらためて実感しました。市民生活に直結する身近で重要な手続きなので、適切な対応をして、市民の皆さんに安心して、気持ち良く手続きをしていただくことを心掛けていました。

### ○部長になって、やりがいを感じるのどのような時ですか？

職員には常々「前例主義でなく、根拠を理解した上で、問題意識を持って業務を行きましょう。」と伝えています。仕事への向き合い方にも変化があり、自ら調べて理解し、根拠を示して自分の考えを説明できるようになったり、前向きに業務改善したりする姿を見て、頼もしく、かつ嬉しく思います。

### ○浜田市を志望する方へメッセージをお願いします。

市役所の業務は本当に多種多様！こんな仕事もあるのかと驚くこともあると思います。だからこそ面白い！そして全てが市民福祉の向上のために大切な仕事です。皆さんの経験が必ずどこかで生かれます。仕事もしっかりする、余暇もしっかり充実させる。共にやりがいを感じながら共通の目標に向かって頑張りましょう。

# 浜田市役所ってどんな職場？

～数字で見る浜田市役所～

職員数

638人

※短時間勤務職員含む  
R8.4.2時点

年次有給  
休暇取得日数

平均11.3日

令和7年実績

育児休業  
取得率

男性64.3%

女性100%

令和7年度実績

男女比率

男性68.2%

女性31.8%

R8.4.2時点

平均時間外  
勤務実績

8.2時間/月

令和7年度実績

平均年齢

44.0歳

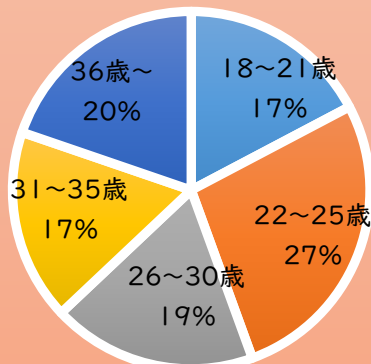
R8.4.2時点

職員サークル

16団体

R8.4.1時点

入庁時の年齢構成



過去3カ年実績

採用実績

男性54人

女性27人

過去3カ年実績

大学新卒者  
初任給

225,600円

R8.4.1時点

さらに詳しい情報はこちら



浜田市職員採用案内ページでは、  
職員採用や浜田市に関する情報を掲載しています。

<https://www.city.hamada.shimane.jp/www/contents/1686808082103/index.html>

# 育児休業を取得した職員へのインタビュー

浜田市では育児休業の取得を応援しています。  
実際に育児休業を取得した職員にインタビューをしました。



水産振興課 係長 生間 裕行

## Q 育休を取った感想は？

- A** 家事、赤ちゃんの世話、上の子の世話などやることが多く、これを妻一人に対応するのはかなり負担がかかるなと思いました。  
また、1カ月間の取得でしたがあっという間に終わったので、もう少し長い期間取得した方が良かったのかなと思いました。

## Q 育児休業を取得したきっかけは？

- A** 令和5年に第3子が生まれ、男性の育休取得の理解が進んでいたこともあり、また第1子、第2子の時の大変そうな妻の姿を見ていたため取得することにしました。

## Q 仕事面での不安はなかったですか？

- A** 生まれることがわかった段階で早めに上司、同僚に相談し、取得に向けた体制整備をしました。  
また、係長という立場上、一定期間職場を抜けることに不安と申し訳なさはありませんでしたが、取得する以上は上司、同僚を信じて任せようと思っていたので、それまでにやり切れることは責任を持って終わらせ、終わらない業務についてはしっかり引継ぎをすることで不安はある程度解消できたと思います。

## Q 育休を経て変化はありましたか？

- A** 育休後も育児は続くため、休日や帰宅した時は今まで以上に家のことをやるようにしています。

## Q 取りづらさや言いづらさはなかったですか？

- A** 今の課に異動してすぐ妊娠がわかったため、言いづらさはありましたが、上司や同僚も応援してくれて、復帰後の育児時間の取得についても相談にのってもらいました。

## Q 仕事面での不安はなかったですか？

- A** 業務の前任者がおられたので引継ぎについてはそこまで不安に思うことはなかったです。1年以上仕事から離れるので復帰後、産休に入る前のように働けるか不安でした。

## Q 育休を経て変化はありましたか？

- A** 子どもを保育園に預けて育休復帰をすると、子どもはすぐに体調を崩してしまうので、仕事を早退や休まなくてはならないこともあるとわかりました。  
効率よくできるように工夫をしたり、急な休みも考えられるので締め切りがあるものは余裕をもって処理したりしています。



税務課 主任主事  
佐々木 千恵子

## Q 育休を取った感想は？

- A** 離乳食を食べるようになったり、はいはいができるようになったり、目が離せず大変な時期でしたが、子どもの一つ一つの成長をじっくりと感じることができてよかったです。

## 育児休業の他にも ～子育てをサポートする休暇制度～

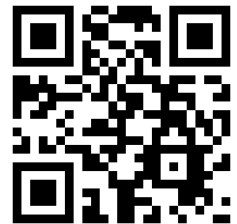
産前産後休暇 妻の出産補助休暇 男性の育児参加休暇 子の看護等休暇 子の予防接種・健診等の休暇  
など

# 浜田市ってどんなところ？

全国に誇れる海、山などの美しい自然と、石見神楽やユネスコの無形文化遺産に記載された石州半紙などの伝統文化、海水浴場など豊かな自然を活かした観光資源を有しており、また、高速道路、港湾などの都市基盤や大学、美術館をはじめとする教育文化施設が充実した、人と文化と自然の調和のとれた島根県西部の中核都市です。



[移住のトリセツ] [移住パンフレット]  
[浜田市・5分でわかる浜田のすべて]  
<https://teiju.joho-hamada.jp/>



# 給与・手当・休暇等の概要

## 1 給与・給料

(1)初任給(一般行政職 R8.4.1現在)

高卒初任給	大学卒初任給
200,300円	225,600円

※学校卒業後の経歴を有する者は、その経歴に応じ初任給を決定します。

※このほか、給与条例等に基づき諸手当を支給します。

(詳しくは「3手当」をご覧ください)

(2)平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

(令和7年度浜田市の職員給与等の状況より抜粋 一般行政職 R7.4.1現在)

平均年齢	平均給料月額※1	平均給与月額※2
44.7歳	338,776円	390,756円

※1「給料」は、職員の基本給で、「平均給料月額」は、その平均です。

※2「給与」は、給料月額と対象の職員に毎月支払われる諸手当(扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当など)の額を合計したもので、「平均給与月額」とは、その平均です。

## 2 勤務日・時間

(1)勤務日 月曜日～金曜日

(2)勤務時間 8時30分～17時15分(休憩時間 12時00分～13時00分)

(3)週休日及び休日 日曜日及び土曜日、国民の祝日、年末年始(12月29日～1月3日)

※交替制勤務(消防士)や施設勤務(図書館、診療所)等、一部例外の職場もあります。

## 3 手当

(1)時間外勤務手当、休日勤務手当

2-(2)の正規の勤務時間を超える勤務については、給与条例等に基づき時間外勤務手当を支給します。

支給額：勤務1時間あたりの給料額×支給率×勤務時間数

支給率：勤務日・時間帯により125/100～160/100の範囲

(2)期末、勤勉手当(R8.4.1現在)

支給時期：6月及び12月

支給額：基礎となる給料等の月額×支給率(年間で4.65)×期間率

(3)その他(各手当については、対象となる職員に支給します)(R8.4.1現在)

主な手当	支給額等
扶養手当	職員が扶養する子13,000円(年齢によって加算あり) その他の扶養親族6,500円
住居手当	上限27,000円(支給要件あり)
通勤手当	上限150,000円(片道2km以上の職員に距離に応じて支給)

#### 4 休暇

(1)1人あたり主な休暇の平均取得日数(令和7年実績)

休暇種別	平均取得日数	制度概要
年次有給休暇	11.3日	20日/年 最大20日の繰越
夏季休暇+ セルフケア休暇	5.2日	夏季休暇:3日/年・7月～9月 セルフケア休暇:3日/年

(2)育児休業の取得状況(令和8年度中に新たに取得可能となった職員)

取得割合		平均取得期間(予定含む)	
女性	男性	女性	男性
100%	64.3%	353日	36.3日

(3)特別休暇の種類

制度	概要
セルフケア休暇(年3日取得可)	職員の心身の健康の維持、増進のための休暇
介護休暇	要介護者を介護する職員に与えられる休暇
不妊治療休暇 (出生サポート休暇)	不妊治療に係る通院等が必要な場合の休暇
妊婦健診休暇	妊娠・出産に関し、健康診査や保健指導を受ける必要があるときの休暇
妻の出産補助休暇	妻の出産に伴う付き添い等を行う場合の休暇
男性の育児参加休暇	1歳に達するまでの子を養育する男性職員が利用できる休暇
子の看護等休暇	中学校就学前までの子を看護する場合や子の行事に参加する場合の休暇
子の予防接種、健診等のため の休暇	未就学児の健診、予防接種の付き添いが必要な場合の休暇

その他にも、

○慶弔休暇(結婚・妻の出産・忌引・法要)

○ボランティア休暇

○ドナー休暇

○妊娠障害休暇

○産前産後休暇

○育児時間

など休暇制度があります。

※それぞれの休暇制度には適用に条件があります。



問い合わせ 浜田市総務部人事課

〒697-8501 浜田市殿町1番地

電話:0855-25-9130(直通)