

「浜田市特別職報酬等審議会に係る質問・意見票」で寄せられた内容

| | |
|---|---|
| 1 | 次回審議会の際に浜田市の部長職、課長職の月額給与、賞与、年収等の資料を提供してほしい。 |
| A | 市職員の採用案内に掲載しているステージごとの資料で説明いたします。 |



令和5年度
浜田市職員
採用案内

浜田市職員キャリアパスモデル

浜田市職員のキャリアアップの一例をご紹介します
※大学卒業後、22歳で入庁した「一般事務員」のモデルです

22歳
主事

年間給与：22歳/約350万円
業務内容：職員としての基本的な知識・スキルを身につけ、担当業務を遂行
【研修】基礎知識・基礎的能力の向上

↓

32歳
主任主事

年間給与：32歳/約500万円
業務内容：経験・専門的な知識を必要とする担当業務の遂行、後輩職員の指導
【研修】専門分野の研修、後輩指導、上司へのフォローアップ など

↓

37歳
係長

年間給与：40歳/約620万円
業務内容：政策立案、係のマネジメント、職員の人材育成
【研修】職場づくり、部下の指導・育成 など

↓

47歳
課長

年間給与：50歳/約780万円
業務内容：課全体の方針決定、マネジメント、職員の人材育成、職場環境づくり
【研修】企画管理、マネジメント など

↓

55歳
部長

年間給与：55歳/約830万円
業務内容：部全体の方針決定、マネジメント

| 職位 | 年齢 | 月額給与 | 賞与 | 年間給与 |
|------|-----|-------|--------|--------|
| 主事 | 22歳 | 約25万円 | 約50万円 | 約350万円 |
| 主任主事 | 32歳 | 約32万円 | 約120万円 | 約500万円 |
| 係長 | 40歳 | 約38万円 | 約170万円 | 約620万円 |
| 課長 | 50歳 | 約48万円 | 約210万円 | 約780万円 |
| 部長 | 55歳 | 約51万円 | 約215万円 | 約830万円 |

(裏面に続く)

| | |
|---|--|
| 2 | <p>市長・副市長・教育長の年収については、石見地区では上位ですが鳥取県や出雲部と比較して低い水準にあるので、石見部の中核都市として恥ずかしくない水準、せめて安来市と同程度まで引き上げて良いのではと考えます。</p> |
| 3 | <p>議員の年収につきましては、安来市とほぼ同水準なので報酬引き上げの必要はないと考えます。 現在の報酬では子供を大学にもやれないと言っておられますが、民間では大多数がこれ以下の収入であります。兼業も自由であるわけですのでやり繰りすれば良い。 選挙で選ばれる議員というのは言わば非正規雇用なので安定した収入なんて考えられないと思います。 そもそも議員報酬を上げろという市民の声を聞いた事ありません。</p> |
| 4 | <p>政務活動費につきましては、理由があって適正な活動であるなら増額も可と考えますが、自己研鑽と公務はしっかり区別し、厳格な審査が担保されることが必要。 視察研修にしても、本当に市民の為になるような視察先と内容を吟味してやって欲しい。東京に出かけていなくてもオンラインでは出来ない？</p> |