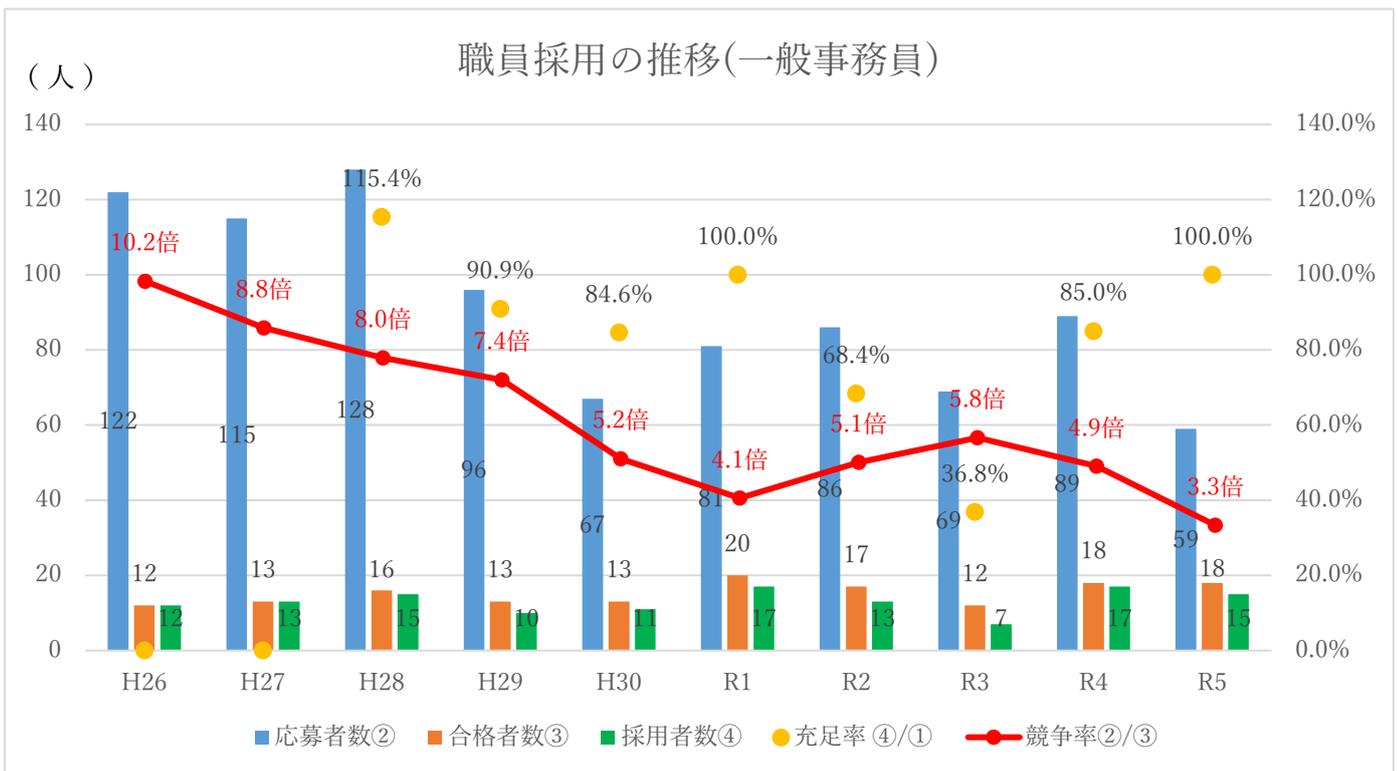


職員採用及び普通退職の状況

1 職員採用の状況

(1) 職員採用の推移（一般事務員）

職種	区分	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5
一般事務員	募集人数①(人)	※	※	13	11	13	17	19	19	20	15
	応募者数②(人)	122	115	128	96	67	81	86	69	89	59
	合格者数③(人)	12	13	16	13	13	20	17	12	18	18
	採用者数④(人)	12	13	15	10	11	17	13	7	17	15
	充足率④/①(%)	-	-	115.4	90.9	84.6	100.0	68.4	36.8	85.0	100.0
	競争率②/③(倍)	10.2	8.8	8.0	7.4	5.2	4.1	5.1	5.8	4.9	3.3

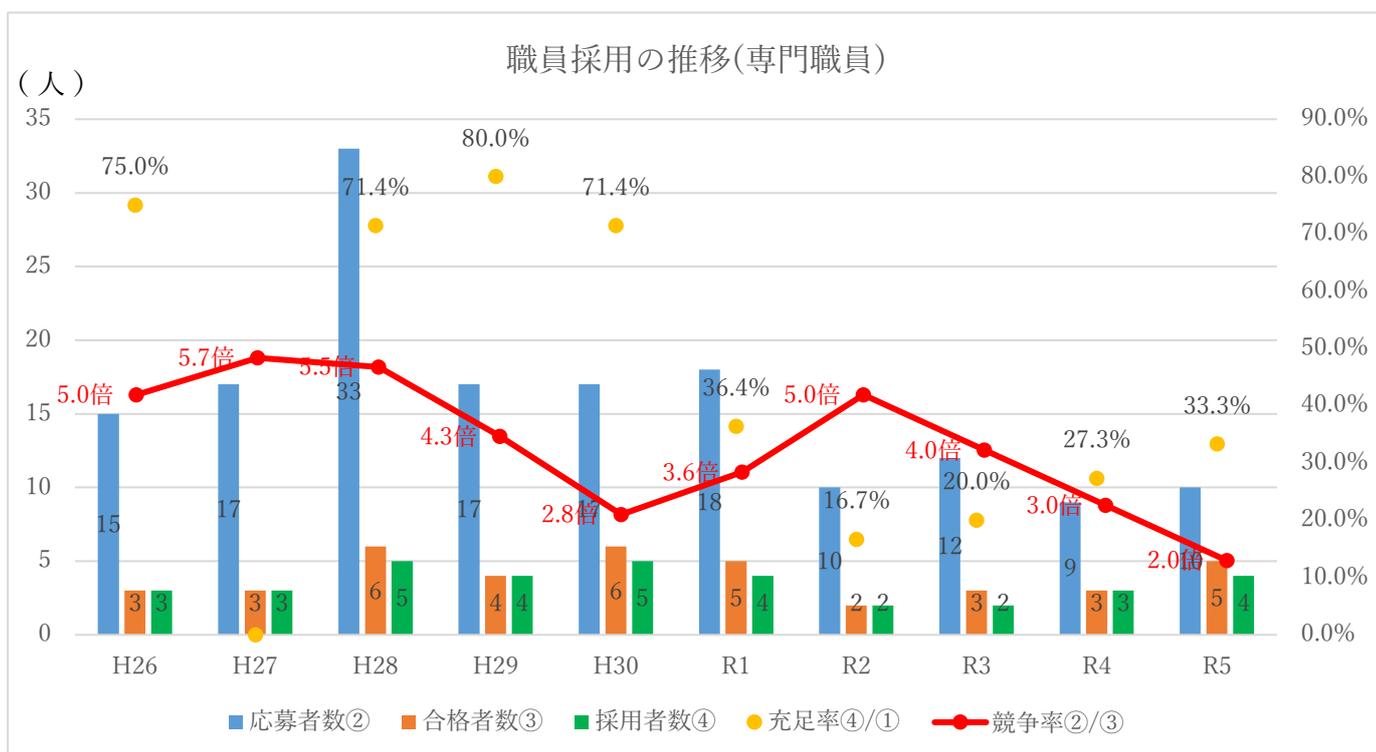


※平成 27 年度以前は、募集者数を「若干名」としている試験区分があります。

注 1) 募集人数は、各年度における採用必要数です。複数回試験を実施している場合は、各試験実施要項上の募集人数の合計です。

(2) 職員採用の推移（専門職員）

職種	区分	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5
専門職員	募集人数①(人)	4	※	7	5	7	11	12	10	11	12
	応募者数②(人)	15	17	33	17	17	18	10	12	9	10
	合格者数③(人)	3	3	6	4	6	5	2	3	3	5
	採用者数④(人)	3	3	5	4	5	4	2	2	3	4
	充足率①/④(%)	75.0	-	71.4	80.0	71.4	36.4	16.7	20.0	27.3	33.3
	競争率②/③(倍)	5.0	5.7	5.5	4.3	2.8	3.6	5.0	4.0	3.0	2.0



※平成 27 年度以前は、募集者数を「若干名」としている試験区分があります。

注 1) 募集人数は、各年度における採用必要数です。複数回試験を実施している場合は、各試験実施要項上の募集人数の合計です。

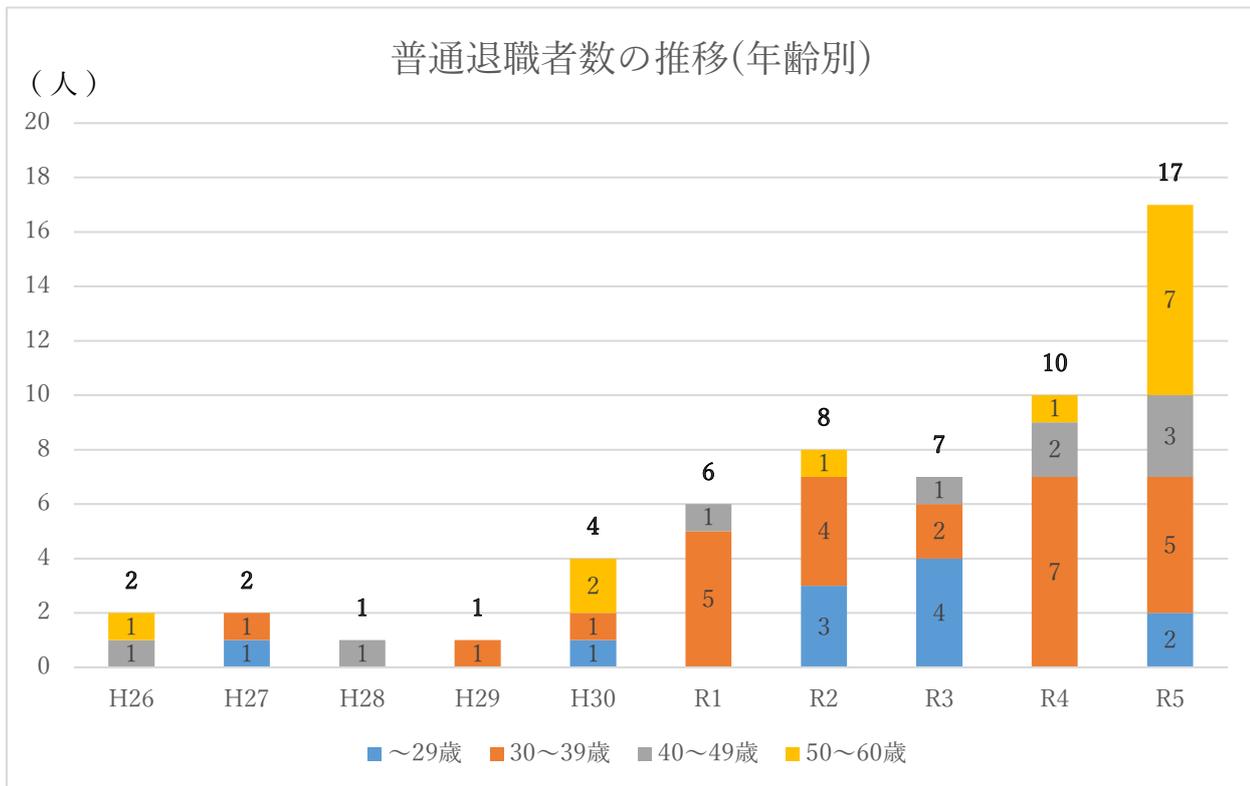
注 2) 専門職員は、土木技術員、建築技術員、看護師、保健師等で、消防職員を除いています。

2 普通退職の状況

(1) 普通退職者数の推移（年齢別）

（単位：人）

年度	～29歳	30～39歳	40～49歳	50～60歳	合計
H26			1	1	2
H27	1	1			2
H28			1		1
H29		1			1
H30	1	1		2	4
R1		5	1		6
R2	3	4		1	8
R3	4	2	1		7
R4		7	2	1	10
R5	2	5	3	7	17

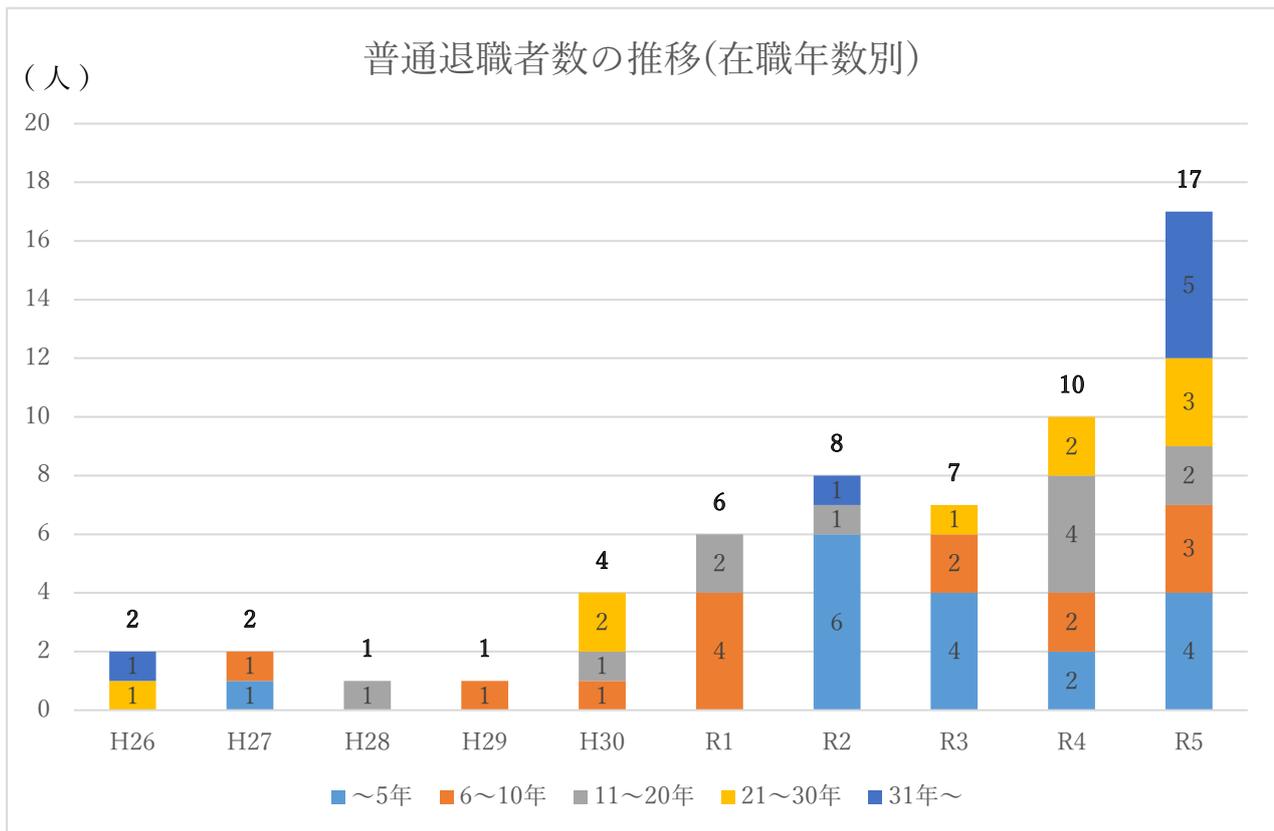


注 1) 消防職員を除いています。

(2) 普通退職者数の推移（在職年数別）

（単位：人）

年度	～5年	6～10年	11～20年	21～30年	31年～	合計
H26				1	1	2
H27	1	1				2
H28			1			1
H29		1				1
H30		1	1	2		4
R1		4	2			6
R2	6		1		1	8
R3	4	2		1		7
R4	2	2	4	2		10
R5	4	3	2	3	5	17



注 1) 消防職員を除いています。