

陳 情 番 号	75
付託先委員会	産業建設委員会
審 査 結 果 等	

浜田市議会議長様

陳情 (重要)

2023 年 2 月 10 日

②

口頭での説明を希望します。浜田市日脚町 森谷公昭

件名 企業誘致について

趣旨 企業誘致で誘致企業も地元企業も困る場合がある

何の目的の誘致か？効果の検証はどのようにするか？割を食う企業はないか？

程度のことは、調査、確定して出発することを検討してほしい。

内容

企業誘致をするとかしないとかがあります。

企業誘致は浜田市島根県というレベルの簡単に言うと田舎（人口が少ないところ）へ企業誘致ですね。

これは「してはいけないんじゃないか」ということも考えないといけません。

わかりますか企業をね、田舎に会社が少ないから、

都会から「会社さん来てくれ、島根県に来てくれ浜田市に来てくれ」って言うわけですよ。

そしたら浜田市が活性化する島根県が活性化すると言われてます。そうでしょうか？

税金はただにします、補助金出します、会社さん来てください。

企業誘致してきてくださいって言うんですよね。

ちょっと待ってね。

いままで、地域に貢献し、頑張ってきた地元の企業の方をほったらかして？

なんかおかしいでしょ？

企業誘致っていうことは、従業員が 50 人必要な企業が、島根県浜田市にボンと来るわけです。

そうすると、そこに人（従業員）が必要になるわけでしょ。

でも人口減少で人がいないわけです。

人が集まらないと、会社が動かない。

そうでしょ。

そして今、浜田にある会社も人手不足なんです。

人が欲しいな人が欲しいなって言ってるんですよね。

求人を出しても人が集まらない、そんな感じなんですよ。

それなのに、企業誘致、東京から企業を引っ張ってきましたよ。

従業員は、50 人以上雇いますよ。

っていうときに人が集まらなかったら、企業は田舎来たのに、せっかく来たのに、困っちゃうじゃないですか？



そういうことを考えないんですか？と思うんです。

おまけに、都会から来た企業は給料が高いわけです。

浜田市の企業が20万円で、アップアップしながら求人する。

都会の企業は30万円で求人してもやっていける。

30万円に慣れてるので、いたくもかゆくもない。

そうしたときに、地元の企業これなんですよ。

そういう企業が来て求人をしたとしますねチラシで30万で来てください。

そうすると、地元の企業に勤めてた人が俺10年20年勤めたけど20万円しかもらえないぞと。

今度来る企業って30万円か。

「新入社員になっちゃうけど、30万もらえるんだったら、そこに行こうかな」ということで行くわけですよ。

そうすると、この誘致企業に地元企業から人が流出することになる。浜田の会社からね。

この前東京から来たばかりの森谷企業に50人もの人が流れちゃうわけです。

そしたら、今でも人手不足で今困ってるのに、ますます地元の企業が困っていく。

だから企業誘致は「人手不足や人口減少のときにしちゃいけない」ってことなんです。

矛盾してるんですよ。

あの島根県、浜田市って人口が少なくて、人手不足のところに誘致すると共倒れになりかねない、ってことも考えないといけない。

人口が減って、その企業が持たなくなると、

後継者がいないとかって言うじゃない？

後継者っていうのは、次の社長ってこと。

浜田だからH会社がありました。

従業員が定年で辞めていくけど社員が入らない。

退職した社員に頼んで、やっと来てもらっている。

仕事があっても手が回らない。

10人の会社が7人になって3人になって、もうほとんど退職した後のおじいちゃんみたいな人が3人でやってるよみたいな。

企業を少なくなって困るじゃない？っていうことでしょ。

会社に入ってくる人がいない、人口が減少している。

これ、ぴったり合ってるじゃないですか。

人口減少した人が入ってこないなら、それで別に文句ないじゃないすか。

後継ぎ跡がないとか後継ぎがいるっていうこと自体がおかしいでしょ、企業に後継ぎっていう感覚？

自分の会社は、持ち物ではないですからね。

社会の仕事をするとところなんですから、自分の子供が引き継がなくなっただけいいんですよ。

誰が引き継いでもいいんですよ。

そうするとね、浜田の会社 H と I っていう会社どちらも同じように、仕事が少なくなったとするじゃないですか。

そうすると二つが一緒になってもいいし、H がいなくなったら、その仕事を同じ同業者 I、同じ仕事をする会社 I の仕事が増えるわけでしょ。

問題ないじゃない？

ま、I も人手不足になるという考えもありますね。

でも、人口減少しているんでしょ？

仕事自体が少なくなるんでしょ？

逆に昔どんどん大きくなったときは、独立して俺も社長になる、俺も会社作って社長になるって会社が増えていった。

人口減少したらそれと反対で、これでもう、後継ぎがないからやめますとか、

I さんわたし H は会社を無くします。うち H の仕事全部引き継いでよ

このいわゆる M&A ってやつですよ。

企業が合併するとかさ、そういうことすれば済むことなんですよ。

だから、さっき言ったように増えたら拡大、新規事業でしょ。

その反対になってるだけだから当たり前のことなんですよ。

U ターンとか I ターンとかね、関係ないですよ。これにこだわる必要ないんですよ。

無理やり引き連れてくる、無理やり戻ってもらうということは必要ないんですよ。

やっぱ人間の職業選択は自由、住む場所の選択も自由に決まってるでしょ。

そこであんまり、島根県だとか浜田市だとかが、餌をぶら下げて、どうだどうだってやるのはよくないんじゃないですかね。

というのはね。

自分の人生は自分が決めるわけですよ。

そういうその餌ばかりに飛びついていく人生も良いかもしれませんけども、

人の人生をコントロールしすぎるのは、良いはずはないでしょう？

教育システムが、先生のいうことをきけるシステムで生徒の自主性を伸ばすシステムではないので仕方がないけど、どこかで気が付いてほしいですね。

そうなった前提で県を運営すればいいんですよ。人が少なくなったら少なくなる。

企業人が少ないから企業の仕事がなくなる。

そしたら二つの会社が一つになればいいだけでしょ。

そうやって県や市を運営するんですよね。

県民、市民の自主性をねもっと信じなきゃいけないですね。

ただ女性の潜在力で女性が優れてるわけじゃないんですよね。

男性、女性は同じじゃないですか

個人で比べたら、イチローと僕は違うとかあるじゃないすか。

でも今ね、本来に人口で言うと、女と男ってほぼ5分5分。

だけど役所とか企業に行ってみるとね。

なんか男が7ぐらいで女が3ぐらいとかね。

看護師さんの世界とか別かもしれませんが、特殊なのはね、普通にいくと7:3とか8:2とかでしょ。

その残りの4か、残りの6はどこで何してるんだということなんですよ。

足したら10を超えますが、分かりますよね。

大体、一般に、子育て中とか主婦だからとかは、子供や家のことがあるから簡単なバイトをしたい人も多いです。

そもそも人間の能力は男が優れてるわけじゃないのに、ここの活用がされてないわけですよ。

優れている女性は、存在してるわけですよ。

役所に何やるんだったら、いや、男が7と女が3いるんだったら、女の4はどこにいるんだと、どこかにいるはずなんですよ。

どっかにいるはずで普通有能力を持ってるはずだから、ここを活用すれば、会社の人材不足はなくなるんじゃないかなと思うんですよね。

ちゃんと目をつけるところに目をつけなきゃいけないんですよね。

あとね、子供を産む結婚して子供を産むと、そうするとき、きちんとして正社員で働いてた女の人も結婚を機会にやめちゃうとかね。

結婚を機会には辞めないんだけど、子供ができて出産するからやめちゃうとかね、そういうことになるわけですよ。

で、止めなくっても復職したときに、今度は正社員で復職できませんよってということなんで、復職っていうのも、あの、元の職場に戻ることでよね。

まだ市役所に勤めてたとしたら、浜田市役所ね。

何て言うんすかね、国や県や市のお金を使うから湯水のごとくこのお金を使うから、もう戻る戻らにならないんですけども、市役所じゃなくて普通の民間企業、普通の会社のこと、民間企業っていうけど、民間企業の場合は、戻って来れたっていう休んでる間、3ヶ月とか1年とか、その休んでる間、余ってた人じゃないわけですからね、誰かに言うのや。

その人のA子さんならA子さんの仕事をやるわけですよ。

で、じゃあ私復帰しますよって子さんが帰って言うか、帰って戻ってきたからといって、A子さんの仕事を他の人がやっちゃってるわけだから。

また戻るわけにもいかないでしょう。

戻るに戻れないみたいな感じになるわけですよ。

そしてアルバイトで給料が3分の1でいいんだよ、戻ってきて、何かみんなのお手伝いしてよってなると30万もらってたのに15万とかね。

どうかすると10万円とかかっちゃうわけですよ。

休み休めと言われてね、フルで20日でなくても15日ぐらい出てくれればいいよみたいな感じやすくなっちゃうわけですよ。

そうすると、子供を産んだら給料が安くなるから子供がちょっと抑えようとかってなっちゃって、人口減少にも繋がっちゃうわけですよ。

ちゅうことなんですよ。